

Uchwała Nr XXXVI/259/2018
Rady Gminy Trzcinica
z dnia 28 czerwca 2018 roku

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach, dla których Gmina Trzcinica jest organem prowadzącym, dodatków: za wysługę lat motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.15, art.40 ust.1 i art.41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2018 poz.944, zm. poz.1000) oraz art. 30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz.967, zm. Dz.U. z 2017 r. poz. 2203) Rada Gminy Trzcinica uchwala

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których Gmina Trzcinica jest organem prowadzącym, dodatków: za wysługę lat motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1

Niniejszy Regulamin zwany dalej "Regulaminem", określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§2

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub Zespół Szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzcinica,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,

- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/ placówce,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
- 9) Rozporządzeniu – Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy

ROZDZIAŁ II

DODATKI

DODATEK MOTYWACYJNY

§3

1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa przepis **§6 rozporządzenia**
2. Określa się następujące szczegółowe warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcję dyrektora:

- 1) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz współpraca ze środowiskiem;
- 5) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych w tym opiekuńczo-wychowawczych

- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub nad innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 8) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 9) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 10) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 11) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 12) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych;
- 13) umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność działań związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 14) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego;
- 15) podejmowanie działań innowacyjnych oraz aktywny udział w projektach realizowanych przez szkołę.

3. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi placówki ponadto jest :

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków na realizację projektów i programów umożliwiających rozwój placówki,
- 3) umiejętności koncepcyjne - stworzenie misji i wizji szkoły, strategii jej działania i rozwoju z uwzględnieniem przemian zachodzących w oświacie,
- 4) umiejętne kształtowanie struktury organizacyjnej placówki, właściwy dobór pracowników, określenie przydziału czynności w taki sposób aby najlepiej wykorzystać kwalifikacje nauczycieli,
- 5) dbałość o mienie w tym: czystość i estetyka szkoły oraz najbliższego otoczenia,
- 6) racjonalna polityka personalna w tym: zatrudnianie pracowników zgodnie z ich kwalifikacjami, dyscyplina pracy, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych,
- 7) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,

zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,

8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

9) współpraca z organami szkoły oraz miejscowym środowiskiem,

10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów, przestrzeganie regulaminu pracy, troska o stan bazy, estetykę, porządek,

11) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły oraz jej promocję w środowisku lokalnym;

13) współpraca z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi pracę nauczyciela;

§4

1. Kwoty na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły lub placówki ustala się w wysokości 5% środków planowanych na wynagrodzenie zasadnicze.

2. Kwoty na dodatki motywacyjne dla dyrektorów danej szkoły lub placówki ustala się w wysokości 25% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze.

3. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego w następującej wysokości:

- dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego,

- dla wicedyrektora nie wyższy niż 20% w/w wynagrodzenia zasadniczego.

- dla dyrektora nie wyższy niż 25% w/w wynagrodzenia

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, kierownika przedszkola i wicedyrektora dyrektora zespołu szkół oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §3, ustala dyrektor zespołu szkół, a w stosunku do dyrektora zespołu szkół – Wójt Gminy Trzcinica.

6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole

7. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

	Stanowisko	Miesięcznie w zł. (brutto)	
		od	do
	<u>Zespoły Szkół</u>		
a)	dyrektor zespołu szkół liczącego do 9 oddziałów	350 zł	800 zł
b)	dyrektor zespołu szkół liczącego od 9 - 11 oddziałów	450 zł	900 zł
c)	dyrektor zespołu szkół liczącego od 12 - 14 oddziałów	550 zł	1000 zł
d)	dyrektor zespołu szkół liczącego od 15 - 16 oddziałów	650 zł	1100 zł
e)	dyrektor zespołu szkół liczącego 17 oddziałów <u>i więcej</u>	750 zł	1200 zł
f)	wicedyrektor	250 zł	550 zł
g)	kierownik przedszkola,	150 zł	200 zł
h)	wychowawca klasy	70 zł	
i)	opiekun stażu	60 zł	

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora Wójt Gminy Trzcinica,
 2. dla wicedyrektora dyrektor w uzgodnieniu z Wójtem Gminy,
 3. dla stanowisk wyszczególnionych w tabeli w lit. f-i, - dyrektor szkoły.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6.

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych – w wysokości – 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania wg osobistego zaszeregowania.
 - 2) nauczycielom szkół podstawowych za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w drodze orzeczenia Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w wysokości – 20% dodatku do godziny przeliczeniowej osobistego zaszeregowania.

§7.

Dodatek, o którym mowa w § 6 przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi- Wójt Gminy Trzcinica.

§8.

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia .
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia, o których mowa w rozporządzeniu, w wysokości 20% osobistego zaszeregowania zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia.

3. Dodatek za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nie przysługują w okresach nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

§ 9.

Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 10.

1. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11.

1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.3, w sposób określony w ust.1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.2 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela,

o której mowa w ust. 1, 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za każdą zrealizowaną godzinę ponadwymiarową, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje wyłącznie na podstawie przepisów prawa pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania zgodnie z pensum określonym, w art. 42 ust 3 Karty Nauczyciela dla zrealizowanych godzin zajęć.

Rozdział IV

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12.

Traci moc Uchwała Nr XXX/183/09 Rady Gminy Trzcinica z dnia 12 marca 2009r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjum, dla których Gmina Trzcinica jest organem prowadzącym, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

§ 13.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Trzcinica.

§ 14.

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2018r.



**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr Zdzisław Mikołajczuk

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY XXXVI/259/2018
RADY GMINY TRZCINICA
Z DNIA 28 czerwca 2018 r.

Art 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela stanowi kompetencję organu prowadzącego będącego jednostką samorządu terytorialnego do określenia w drodze uchwały regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia oraz stopień awansu zawodowego nauczycieli.

Zgodnie z art 36 ust. 6a regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.

WÓJT GMINY

mgr Grzegorz Hadził

