

Uchwała Nr XXVII/170/05
Rady Gminy Trzcinica
z dnia 30 czerwca 2005r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego , funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art.30 ust.6 oraz art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 , Nr 137 , poz.1304 , Nr 203 , poz.1966 ,Nr 213 , poz.2081 i Nr 228 , poz.2258 , z 2004 r. Nr 96 , poz.959 i Nr 179,poz. 1845 oraz z 2005r. Nr 10, poz.71) , Rada Gminy Trzcinica uchwała , co następuje:

§ 1.

Przyjąć regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia , a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Trzcinica.

§ 3.

- 1.Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.
- 2.Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
Jan Bartkowiak

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków :motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia , a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Trzcinica,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/placówce,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela,
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118 , poz.1112 z późn.zm.),
- 9) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U Nr 22, poz. 181).

Rozdział II

Dodatki

Dodatek motywacyjny

§2.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1).uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i

opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadpodstawowej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w zespołach przedmiotowych i komisjach,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie wyższy niż 30% w/w wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniające poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Trzcinica.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Kwoty na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektora danej szkoły lub placówki ustala się w wysokości 5% środków planowanych na wynagrodzenie zasadnicze.

Dodatek funkcyjny

§ 4.1. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Stanowisko	Miesięcznie w zł	
	od	do
<u>Przedszkola</u>		
a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	160	300
b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	90	150
<u>Szkoły wszystkich typów</u>		
a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	110	340
b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	180	560
c) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	270	750
d) wicedyrektor	110	340
e) Kierownik szkoły filialnej, przedszkola, oddziału gimnazjum	100	150

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

1) dla dyrektora Wójt Gminy Trzcinnica , a

2) dla stanowisk kierowniczych, wyszczególnionych w tabeli w pkt. 2 d -e , -

dyrektor szkoły.

§ 5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia, oraz w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 40,- zł.
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 30,- zł.

§ 6.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust.1 i 2 oraz w § 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust.1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7.1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości – 10% stawki godzinowej za każdą wprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania wg osobistego zaszeregowania.
- 2) nauczycielom szkół podstawowych za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w drodze orzeczenia Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w wysokości – 20% dodatku do godziny przeliczeniowej osobistego zaszeregowania.

§8. Dodatek, o którym mowa w § 7 przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi- Wójt Gminy Trzcinica.

§9.1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia, o których mowa w rozporządzeniu w wysokości

20% osobistego zaszeregowania zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia.

3. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 10. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Dodatek za wysługę lat

§ 11.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia z zastrzeżeniem art. 20 ust.6 Karty Nauczyciela.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12.1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.3, w sposób określony w ust.1, której realizacja następuje w

zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach , o których mowa w ust.2 ustala się , dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy , jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela , o której mowa w ust. 1, 2 i 3 , uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób , że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach , w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy , w szczególności w związku z :

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień,
- d) skierowaniem na doksztalcanie i doskonalenie zawodowe oraz z powodu zwolnień wynikających z ustawy o związkach zawodowych,

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 13. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach , w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy , oraz w tygodniach , w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterotygodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych , za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu , nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym .

§ 14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Dodatek mieszkaniowy

§15. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu

kwalfikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy .

§16. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego , w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby - 30,- zł.
- 2) dla dwóch osób - 35,- zł.
- 3) dla trzech osób - 45,- zł.
- 4) dla czterech i więcej osób - 55,- zł.

§17. Do członków rodziny , o której mowa w §16 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 18. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi , będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 16. Małżonkowie wspólnie określają jednego z nich , który będzie otrzymywał ten dodatek, na podstawie oświadczenia złożonego na piśmie do organu prowadzącego.

§ 19. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor , a dyrektorowi – Wójt Gminy Trzcinica.

§ 20. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§21. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy , a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego , okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony , dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział III

Pozostałe ustalenia

§ 22. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach , w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia , którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy , przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone na podstawie art. 30 ust.5 pkt 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§ 23. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego , za warunki pracy ,za wysługę lat , za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw , stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 15 do 21 , naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół , przygotowanych przez dyrektora szkoły.

§ 24. Łączna wysokość wypłacanych dodatków, wyszczególnionych w § 23 , nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych , o których mowa w § 23 .Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. dodatków , na wniosek dyrektora szkoły.

§ 25. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

Przewodniczący
Rady Gminy
Jan Bartkowiak

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XXVII/170/05 Rady Gminy
Trzcinica z dnia 30 czerwca 2005 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rada Gminy Trzcinica pojęła wyżej wymienioną uchwałę pomimo braku jej uzgodnienia ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem Oddziału Międzygminnego w Rychtalu.

W grudniu 2004 r rozpoczęto proces uzgadniania regulaminu , lecz pomimo kilku spotkań i prowadzonych rozmów z Zarządem ZNP nie udało się uzgodnić wspólnego stanowiska.

Rozbieżności polegały na różnicy zdań dotyczących wysokości dodatku motywacyjnego.

Rady Gminy proponowała ustalenie w/w dodatku na poziomie 2 % wynagrodzenia zasadniczego , natomiast Zarząd ZNP proponował utrzymanie dodatku na dotychczasowym poziomie tj.5 %.

Propozycja Rady Gminy wynikała z faktu, że w budżecie Gminy na rok 2005 suma planowanych wydatków osobowych objętych § 302,401,404,411,412,444 w szkołach podstawowych i gimnazjum wynosi :

- wydatki osobowe :	2 718 825 zł
- subwencja oświatowa na 2005 :	2 645 889 zł
- różnica ponad subwencję oświatową -	72 939 zł
- wydatki rzeczowe szkołach podstawowych i gimnazjum	360 926 zł

Zaplanowane w budżecie wydatki przeznaczone na koszty funkcjonowania szkół podstawowych i gimnazjum są wyższe od subwencji oświatowej o kwotę **433 865 zł** , a kwoty przeznaczone na wynagrodzenia pomimo zmniejszenia dodatku motywacyjnego do 2 % gwarantowały zabezpieczenie środków finansowych na poziomie wymaganym przepisami art.30 ustawy Karta Nauczyciela

Podobnie w przedszkolach samorządowych kwota planu na wydatki osobowe pomimo zmniejszenia

dotatku motywacyjnego do 2 % gwarantowały zabezpieczenie środków finansowych na poziomie wymaganym przepisami art.30 ustawy Karta Nauczyciela

Plan wydatków w przedszkolach na rok 2005 wynosi 625 018 zł w tym. :

10) wydatki osobowe : 537 228 zł

11) wydatki rzeczowe : 86 990 zł

Obecnie w związku z reorganizacją sieci szkolnej od dnia 1 września 2005 r oraz zmniejszeniem liczby godzin dydaktycznych w szkołach podstawowych , a w szczególności nadgodzin , które miały bezpośredni wpływ na wysokość wynagrodzenia nauczycieli , w celu realizacji wymogów art. 30 ustawy Karta Nauczyciela Rada Gminy podwyższa dodatek motywacyjny do wysokości 5 %.

Stanowisko Rady Gminy oparto na wyliczeniach średniego wynagrodzenia wypłaconego za okres od miesiąca stycznia do maja 2005 r , które przyjęto do obliczenia średniego wynagrodzenia za okres stycznia do sierpnia 2005 r .

Obliczenia średniego wynagrodzenia za okres od września do grudnia 2005 r wykonano w oparciu o :

12)wynagrodzenie zasadnicze i dodatek stażowy obowiązujące w 2005 r

13)wysokość dodatków w wysokości określonej niniejszym regulaminem

14)dane wynikające z planu organizacyjnego jednostek oświatowych na rok 2005/2006.

.Szczegółowe wyliczenia przedstawiono w załączeniu .

Z wykonanych obliczeń wynika ,że suma planowanych wypłat wynagrodzeń za rok 2005 , obejmująca okres od stycznia do grudnia , jest wyższa od sumy wynagrodzeń wymaganej przepisami Ustawy Karta Nauczyciela i w pełni zaspakaja wymogi w w/w zakresie, a rozdział środków na poszczególne kategorie awansu zawodowego uzależniony jest wyłącznie od decyzji kierownika jednostki oświatowej.

W związku z powyższym pojęcie uchwały jest uzasadnione .

Wójt Gminy

Stanisław Szydlik