

Uchwała Nr XXXI/ 183/2005  
Rady Gminy Trzcinica  
z dnia 29 listopada 2005r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych przedszkolach i gimnazjum, dla których Gmina Trzcinica jest organem prowadzącym, dodatków: za wysługę lat , motywacyjnego , funkcyjnego , za warunki pracy i mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia , a także określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art.30 ust.6 oraz art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 , Nr 137 , poz.1304 , Nr 203 , poz.1966 , Nr 213 , poz.2081 i Nr 228 , poz.2258 , z 2004 r. Nr 96, poz.959 i Nr 179,poz. 1845 oraz z 2005r. Nr 10, poz.71, Nr 167, poz. 1397 i Nr 179 , poz. 1487) uchwała się :

## REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych , przedszkolach i gimnazjum , dla których Gmina Trzcinica jest organem prowadzącym , dodatków: za wysługę lat motywacyjnego, funkcyjnego , za warunki pracy i mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia , a także określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

### Rozdział I

#### *Postanowienia wstępne*

§1. Niniejszy Regulamin zwany dalej "Regulaminem" , określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat , motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy , oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania ,  
  
- dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych , przedszkolach i gimnazjum , dla których Gmina Trzcinica jest organem prowadzącym.

§2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum , dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzcinica,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/placówce,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
  
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela,
  
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela ( Dz.U. z 2003 r. Nr 118 , poz.1112 z późn.zm.),
  
- 9) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181).

## Rozdział II

### *Dodatki*

#### *Dodatek motywacyjny*

§3.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1).uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach , olimpiadach , itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w zespołach przedmiotowych i komisjach,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4.1. Kwoty na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektora danej szkoły lub placówki ustala się w wysokości 5% środków planowanych na wynagrodzenie zasadnicze.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie wyższy niż 20% w/w wynagrodzenia.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniające poziom spełniania warunków, o których mowa w §3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Trzcinica.

*Dodatek funkcyjny*

§ 5.1. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
	<u>Zespoły Szkół, szkoły i placówki wszystkich typów</u>		
	a) dyrektor zespołu szkół liczącego od 9 do 16 oddziałów	180	560
	b) dyrektor zespołu szkół liczącego 17 oddziałów i więcej	270	750
	c) wicedyrektor	110	340
	d) kierownik przedszkola, kierownik oddziału gimnazjum	100	150

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora Wójt Gminy Trzcinica, a
- 2) dla stanowisk kierowniczych, wyszczególnionych w tabeli w pkt. c i d, - dyrektor szkoły.

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom , którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 40,- zł.
- 2) opiekuna stażu – w wysokości 30,- zł.

§ 7.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §5 ust.1 i 2 oraz w § 6 , powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust.1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 .
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### *Dodatek za warunki pracy*

§ 8.1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia.

2.Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych – w wysokości – 10% stawki godzinowej za każdą wprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania wg osobistego zaszeregowania.
- 2) nauczycielom szkół podstawowych za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w drodze orzeczenia Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w wysokości – 20% dodatku do godziny przeliczeniowej osobistego zaszeregowania.

§9. Dodatek , o którym mowa w § 8 przyznaje nauczycielowi dyrektor , a dyrektorowi- Wójt Gminy Trzcinica.

§10.1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia .

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia, o których mowa w rozporządzeniu , w wysokości 20% osobistego zaszergowania zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia.

3. Dodatek za za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nie przysługują w okresach nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach , za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze , oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego , wyższego dodatku.

5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 11. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

#### *Dodatek za wysługę lat*

§ 12.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust.6 Karty Nauczyciela.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### *Dodatek mieszkaniowy*

§13. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy .

§14. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego , w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby - 30,- zł.
- 2) dla dwóch osób - 35,- zł.
- 3) dla trzech osób - 45,- zł.
- 4) dla czterech i więcej osób - 55,- zł.

§15. Do członków rodziny , o której mowa w §14 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 16. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi , będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 14. Małżonkowie wspólnie określają jednego z nich , który będzie otrzymywał ten dodatek, na podstawie oświadczenia złożonego na piśmie do pracodawcy.

§ 17. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor , a dyrektorowi – Wójt Gminy Trzcinica.

§ 18. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§19. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy , a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego , okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony , dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **Rozdział III**

### *Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw*

§ 20.1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku ) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się , z zastrzeżeniem ust.3 , w sposób określony w ust.1 .

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach , o których mowa w ust.2 ustala się , dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy , jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela , o której mowa w ust. 1, 2 i 3 , uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób , że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach , w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy , w szczególności w związku z :

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień,
- d) skierowaniem na kształcenie i doskonalenie zawodowe oraz z powodu zwolnień wynikających z ustawy o związkach zawodowych,

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.



§ 21. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach , w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy , oraz w tygodniach , w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterotygodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych ,za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu , nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym .

§ 22. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział IV**

### *Postanowienia końcowe*

§ 23. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego , za warunki pracy ,za wysługę lat, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 13 do 19 , naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół , przygotowanych przez dyrektora szkoły.

§ 24. Łączna wysokość wypłacanych dodatków, wyszczególnionych w § 23 , nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych , o których mowa w § 23 .Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. dodatków , na wniosek dyrektora szkoły.

§ 25. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 26. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Trzcinica.

§ 27. Uchwała obowiązuje w 2006 roku.

§ 28.1.Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2.Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
Jan Bartkowiak

## Uzasadnienie

do uchwały Nr XXXI/183 /2005  
Rady Gminy Trzcinica  
z dnia 29 listopada 2005 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjum, dla których Gmina Trzcinica jest organem prowadzącym, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 ze zmianami) w art. 30 ust.6 zobowiązują organy prowadzące szkoły będące jednostką samorządu terytorialnego, do corocznego określenia dla nauczycieli w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do 31 grudnia stawek dodatków określonych w art.30 ust.1 pkt.2 i 4.

Zgodnie z art.30 ust.6a w/w ustawy regulamin ten został uzgodniony ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli tj. ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem Oddziału Międzygminnego w Rychtalu.

Biorąc powyższe pod uwagę, podjęcie w/w uchwały jest uzasadnione.

Wójt Gminy  
inż. Stanisław Szydlik