

ZARZĄDZENIE NR 120 /2019
WÓJTA GMINY TRZCINICA
z dnia 27 listopada 2019 roku

**w sprawie zmiany zarządzenia w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania
pracowników Urzędu Gminy Trzcinica**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 tj.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu Nr 2/2009 Wójta Gminy Trzcinica z dnia 12 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Trzcinica zmienionego zarządzeniem Nr 2/2010 Wójta Gminy Trzcinica z dnia 14 kwietnia 2010 r., zarządzeniem Nr 37/2015 Wójta Gminy Trzcinica z dnia 14 maja 2015 r., zarządzeniem Nr 109/2016 Wójta Gminy Trzcinica z dnia 2 grudnia 2016 r., zarządzeniem Nr 3/2018 Wójta Gminy Trzcinica z dnia 4 stycznia 2018 r. oraz zarządzeniem Nr 109/2018 z dnia 4 grudnia 2018 roku wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik Nr 2 do zarządzenia otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia,
- 2) załącznik Nr 4 do zarządzenia otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 4 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Trzcinica

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 do podpisania i podania do publicznej wiadomości pracownikom poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Trzcinica .

WÓJT GMINY

mqr **Grzegorz Hadztk**

Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszergowania	Kwota w złotych
1	2
I	1700 - 2100
II	1720 - 2400
III	1740 - 2500
IV	1760 - 2600
V	1780 - 2700
VI	1800 - 2800
VII	1820 - 3300
VIII	1840 - 3500
IX	1860 - 3700
X	1880 - 3800
XI	1900 - 3900
XII	1920 - 4100
XIII	1940 - 4200
XIV	1960 - 4300
XV	1980 - 4500
XVI	2000 - 4700
XVII	2100 - 4900
XVIII	2200 - 5200
XIX	2400 - 5500
XX	2600 - 5700
XXI	2800 - 6000
XX	3000 - 6300

WÓJT GMINY
mgr Grzegorz Hadzik

Warunki przyznawania oraz warunki wypłacania premii

1. W ramach posiadanych środków, na wynagrodzenia Pracodawca może tworzyć fundusz premiowy z przeznaczeniem na premie dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi oraz osób zatrudnionych w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych.
2. Fundusz premiowy ustala się w wysokości% wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi.
3. Decyzje w sprawie przyznania premii podejmuje Wójt, o czym powiadamia na piśmie pracownika i księgowość.
4. Premie wypłacane są pracownikom wraz z wynagrodzeniem.
5. Premia wypłacana z Funduszu premiowego ma charakter uznaniowy, a przyznanie premii pracownikowi jest uzależnione od wykonania zadań oraz od spełnienia warunków określonych niniejszym regulaminem.

WÓJT GMINY

mgr Grzegorz Hadzik