

ZARZĄDZENIE NR 3/2018
WÓJTA GMINY TRZCINICA
z dnia 4 stycznia 2018 r.

**w sprawie zmiany zarządzenia w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników
Urzędu Gminy Trzcinica**

Na podstawie art.39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Z 2016 r. poz. 902 ze zmianami) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu Nr 2/2009 Wójta Gminy Trzcinica z dnia 12 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Trzcinica zmienionego Zarządzeniem Nr 2/2010 Wójta Gminy Trzcinica z dnia 14 kwietnia 2010 r., Zarządzeniem Nr 37/2015 Wójta Gminy Trzcinica z dnia 14 maja 2015 r. oraz Zarządzeniem Nr 109/2016 Wójta Gminy Trzcinica z dnia 2 grudnia 2016 r. wprowadza się następującą zmianę:

- 1) załącznik Nr 1 do zarządzenia otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2) załącznik Nr 2 do zarządzenia otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia,
- 3) załącznik Nr 3 do zarządzenia otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 do podpisania i podania do publicznej wiadomości pracownikom poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Trzcinica z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.

WÓJT GMINY

mgr Grzegorz Hadzik

**Wykaz stanowisk i wymagań kwalifikacyjnych na poszczególnych stanowiskach
oraz poziomów wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego**

Tabela I. Stanowiska w Urzędzie Gminy Trzcínica, na których stosunek pracy nawiązuje się na podstawie wyboru

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	Wójt	4.200 - 5.900	1900	-	-

Tabela II. Stanowiska w Urzędzie Gminy Trzcínica, na których stosunek pracy nawiązuje się na podstawie powołania

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	Zastępca Wójta	4.800	7	wyższe	6
2.	Skarbnik Gminy	4.800	7	Według odrębnych przepisów	

Tabela III. Stanowiska kierownicze urzędnicze i urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	Sekretarz Gminy	XVII - XIX	7	wyższe	4
2.	Naczelnik (kierownik) referatu	XIII - XVIII	6	wyższe	4
3.	Zastępca naczelnika (kierownika) referatu	XIII - XVII	6	wyższe	4
4.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI - XVIII	6	Według odrębnych przepisów	

Tabela IV. Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	Radca prawny	XIII - XVIII	6	Według odrębnych przepisów	
2.	Inspektor	XII - XVI	-	wyższe	3
3.	Starszy informatyk	XI - XV	-	wyższe	3
4.	Informatyk	XII - XIV	-	wyższe średnie	-- 3
5.	Podinspektor	X - XIV	-	wyższe średnie	-- 3
6.	Specjalista	X - XIII	-	średnie	3
7.	Samodzielny referent	IX - XII	-	średnie	2
8.	Referent	IX - XI	-	średnie	2
9.	Kasjer, księgowy	IX - XI	-	średnie	2
10.	Młodszy referent	VIII - X	-	średnie	--
11.	Młodszy księgowy	VIII - X	-	średnie	--

Tabela V. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	Kierowca samochodu osobowego	VII - XII	--	według odrębnych przepisów	
2.	Robotnik gospodarczy	V - VII	--	podstawowe	--
3.	Sprzątaczką	III - VIII	--	podstawowe	--
4.	Konserwator	VIII - IX	--	Zasadnicze zawodowe	--
5.	Palacz c.o.	VIII - IX	--	Zasadnicze zawodowe	--
6.	Pomoc administracyjna	III - XI	--	średnie	--
7.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X - XIV	--	wyższe	5
		VIII - XII	--	wyższe	4
				średnie	5
		VII - XI	--	wyższe	2
				średnie	4
8.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VI - X	--	wyższe	--
		V-IX	--	średnie	2

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 3 /2018
Wójta Gminy Trzcínica
z dnia 4 stycznia 2018 r.

Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1700 - 2100
II	1720 - 2400
III	1740 - 2500
IV	1760 - 2600
V	1780 - 2700
VI	1800 - 2800
VII	1820 - 3000
VIII	1840 - 3200
IX	1860 - 3400
X	1880 - 3600
XI	1920 - 3800
XII	1940 - 3900
XIII	1960 - 4000
XIV	1980 - 4100
XV	2000 - 4150
XVI	2100 - 4200
XVII	2200 - 4300
XVIII	2400 - 4600
XIX	2600 - 4900
XX	2800 - 5200
XXI	2850 - 5800
XX	3000 - 6100

WÓJT GMINY

mgr Grzegorz Hadzik

Załącznik Nr 3
do Zarządzenia Nr 3 /2018
Wójta Gminy Trzcinica
z dnia 4 stycznia 2018 r.

Tabela stawek dodatku funkcyjnego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	440
2	660
3	880
4	1100
5	1320
6	1540
7	1760
8	2200
9	2750

WÓJT GMINY

mgr  Grzegorz Hadzik