

Załącznik do Zarządzenia
Wójta Gminy Trzcinica
Nr 16/2005 z dnia 30.08.2005r.
w sprawie ustalenia Regulaminu
określającego szczegółowy tryb
pracy Komisji Konkursowej do
przeprowadzenia konkursu
na kandydata na stanowisko
dyrektora Gminnej Biblioteki
Publicznej w Trzcinicy w dniu
15 września 2005 r.

REGULAMIN

pracy Komisji Konkursowej powołanej do przeprowadzenia
konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Gminnej
Biblioteki Publicznej w Trzcinicy w dniu 15 września 2005r.

Rozdział I. Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin określa tryb i zasady pracy Komisji Konkursowej, zwanej dalej Komisją powołanej do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Trzcinicy.

Rozdział II. Postanowienia organizacyjne

§ 2

Pracą Komisji kieruje jej Przewodniczący.

§ 3

Komisja na posiedzeniu wyłania ze swego grona, w trybie przez siebie określonym protokolanta.

§ 4

1. Uchwały Komisji są ważne, jeżeli w posiedzeniu Komisji bierze udział co najmniej 2/3 jej składu.
2. Uchwały Komisji zapadają zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym
3. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego Komisji.

Rozdział III. Tryb i zasady pracy Komisji

§ 5

1. Konkurs odbywa się dwuetapowo.
2. Karty punktowania, określające kryteria przydatności kandydata zwane dalej kartami punktowania, - stanowiące załącznik do Regulaminu - otrzymują wszyscy członkowie komisji.

3. W pierwszym etapie członkowie komisji sprawdzają, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie wskazane w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów tych wynika, że kandydat spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu.
4. Oferty złożone po terminie, nie zawierające wszystkich wskazanych w ogłoszeniu o konkursie dokumentów oraz oferty, z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu o konkursie podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczani do dalszego postępowania konkursowego.
5. Przewodniczący komisji informuje na piśmie kandydatów o dopuszczeniu albo niedopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego.
6. Drugi etap postępowania konkursowego polega na merytorycznej ocenie kandydatów wynikającej z rozmów kwalifikacyjnych przeprowadzonych przez komisję,
7. W trakcie rozmów kwalifikacyjnych kandydaci przedstawiają swoje koncepcje kierowania biblioteką, oraz udzielają odpowiedzi na zadawane pytania, które mogą dotyczyć przedstawionej koncepcji, zagadnień merytorycznych, ekonomicznych lub prawnych związanych z działalnością instytucji kultury.

§ 6

1. Członkowie komisji oceniają przydatność kandydatów poprzez ocenę punktową na karcie punktowania, którą podpisują swoim imieniem i nazwiskiem,
2. Członkowie komisji dokonują oceny punktowej poprzez wpisanie w odpowiednią rubrykę cyfry arabskiej ,
3. Komisja wyłania kandydata na stanowisko dyrektora w głosowaniu jawnym poprzez podniesienie ręki w górę, które oznacza poparcie dla danego kandydata, wstrzymanie się od głosu lub głos przeciw wszystkim kandydatom,
4. Każdy z członków komisji dysponuje jednym głosem,
5. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli na jednego z kandydatów oddała głosy zwykła większość obecnych na posiedzeniu członków komisji,
6. W przypadku gdy żaden z kandydatów nie uzyskał większości, o której mowa w ust 5, komisja przeprowadza drugą turę głosowania, do której przechodzą dwaj kandydaci z największą liczbą głosów,
7. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli w drugim głosowaniu jeden z kandydatów uzyskał większą niż inny kandydat liczbę głosów.

§ 7

1. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół, który podpisują obecni na posiedzeniu członkowie komisji.
2. Do protokołu dołącza się karty punktowania.

§ 8

O wynikach konkursu przewodniczący komisji niezwłocznie zawiadamia Wójta Gminy Trzcinica i przekazuje mu dokumentację postępowania konkursowego.

§ 9

Wójt Gminy Trzcinica unieważnia konkurs na dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Trzcinicy i zarządza ponownie jego przeprowadzenie w przypadku stwierdzenia:

- a. nieuzasadnionego odrzucenia oferty,
- b. przeprowadzenia przez komisję postępowania konkursowego bez wymaganej większości 2/3 jej członków;
- c. innych nieprawidłowości w postępowaniu konkursowym, które mogły wpływać na wynik konkursu.

§ 10

Nie zgłoszenie się kandydata dopuszczonego do drugiego etapu konkursu – niezależnie od przyczyn eliminuje go z udziału w konkursie.

§ 11

Członkowie Komisji są zobowiązani do zachowania tajemnicy z całości przebiegu postępowania konkursowego.

Rozdział IV. Postanowienia końcowe

§ 12

Komisja ulega rozwiązaniu z dniem zakończenia postępowania konkursowego, bez względu na wynik tego postępowania.

§ 13

Członkowie komisji po zapoznaniu się z treścią regulaminu przyjmują go do realizacji potwierdzając podpisem.

Załącznik do Regulaminu określającego
szczegółowy tryb pracy Komisji
Konkursowej do przeprowadzenia
konkursu na kandydata na stanowisko
dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej
w Trzcinicy

KARTA PUNKTOWA

określająca kryteria przydatności kandydata na stanowisko dyrektora
Gminnej Biblioteki Publicznej w Trzcinicy

Imię i nazwisko kandydata	Ocena posiadanych kwalifikacji (od 0 – 3 pkt)	Ocena przedstawionej przez kandydata koncepcji kierowania GBP (0 – 4 pkt)	Ocena rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem (0 – 6 pkt.)

Trzcinica , dnia

.....
(czytelny podpis członka komisji)