

Zarządzenie Nr 42/2019
Wójta Gminy Trzcinica
z dnia 04.06.2019r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu naboru na stanowiska pracy w ramach stosunku pracy do projektu „Akademia wesołego przedszkolaka w Publicznym Przedszkolu Samorządowym w Laskach” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach WRPO na lata 2014–2020.

Na podstawie art. 30 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2019r. Poz. 506) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się regulaminu naboru na stanowiska pracy w ramach stosunku pracy do projektu „Akademia wesołego przedszkolaka w Publicznym Przedszkolu Samorządowym w Laskach” w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierza się pracownikowi ds. funduszy pomocowych, kultury, sportu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY
mgr Grzegorz Hadzik



REGULAMIN NABORU NA STANOWISKA PRACY W RAMACH STOSUNKU PRACY

DO PROJEKTU PN.

„Akademia wesołego przedszkolaka w Publicznym Przedszkolu Samorządowym w Laskach” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach WRPO na lata 2014–2020.

§ 1

1. Regulamin określa zasady naboru pracowników zatrudnianych na umowę o pracę w ramach realizacji projektu pn. „pn. „Akademia wesołego przedszkolaka w Publicznym Przedszkolu Samorządowym w Laskach” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach WRPO na lata 2014–2020.
2. Nabór, o którym mowa w ust. 1 przeprowadza się w drodze postępowania rekrutacyjnego.

REKRUTACJA

§ 2

1. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko pracy umieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej, zwanym dalej BIP oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Trzcinica.
2. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko zawiera w szczególności:
 - a) Miejsce pracy.
 - b) Określenie stanowiska pracy.
 - c) Określenie wymagań niezbędnych.
 - d) Określenie wymagań dodatkowych.
 - e) Wskazanie zakresu zadań wymaganych na stanowisku.
 - f) Wskazanie wymaganych dokumentów.
3. Termin składania dokumentów określony w ogłoszeniu o naborze nie może być krótszy niż 7 dni kalendarzowych od dnia opublikowania w BIP i na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Trzcinica.

- 2) znajomość przepisów prawnych określających wymogi i zadania do realizacji na stanowisku pracy – do 3 pkt,
 - 3) cele zawodowe kandydata – do 3 pkt.
2. Formalna ocena kandydata z przeprowadzonej rozmowy kwalifikacyjnej stanowi załącznik Nr 4 i Nr 5 do Regulaminu.

§ 5

1. Po przeprowadzeniu postępowania rekrutacyjnego Komisja Rekrutacyjna wybiera kandydata, który w selekcji końcowej uzyskał łącznie największą liczbę punktów:
 - a) oceny merytorycznej,
 - b) rozmowy kwalifikacyjnej.
2. Formularz zestawienia końcowego stanowi załącznik nr 6 do Regulaminu.
3. Po przeprowadzeniu rekrutacji końcowej Komisja Rekrutacyjna sporządza protokół.
4. Protokół zawiera w szczególności:
 - a) określenie stanowiska, na które został przeprowadzony nabór,
 - b) liczbę kandydatów,
 - c) imiona i nazwiska oraz adresy nie więcej niż 4 najlepszych kandydatów uszeregowanych wg liczby uzyskanych punktów,
 - d) uzasadnienie dokonanego wyboru.
5. Komisja niezwłocznie po zakończeniu naboru przedkłada Wójtowi Gminy protokół z postępowania rekrutacyjnego.
6. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Wójt Gminy.
7. Informacje o wynikach naboru zostaną umieszczone na BIP oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Gminy Trzcinica.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 6

Sprawy budzące wątpliwości w zakresie zasad zatrudniania pracowników w ramach stosunku pracy do realizacji projektu pn. „Akademia wesołego przedszkolaka w Publicznym Przedszkolu Samorządowym w Laskach”, które nie zostały zawarte w niniejszym regulaminie, rozstrzyga Wójt Gminy Trzcinica.

WÓJT GMINY

mgr  Grzegorz Hadzik